# RespiRH

## Parcours de formation-action pour DRH

Devenez le changement que vous voulez voir dans votre entreprise!

## Vos enjeux:

- En tant que membre du comité de direction, vous devez accompagner les transformations organisationnelles, techniques (informatisation, digitalisation...), managériales ou culturelles de votre entreprise/association (autonomisation des équipes, « entreprise libérante »...), et leurs impacts sur les métiers et les emplois,
- Vous aspirez à transmettre et impulser des valeurs, principes et pratiques de management éthique, respectueux des salariés et de la qualité de vie au travail dans l'esprit de la Responsabilité Sociétale des Entreprises, convaincu-e que le bien-être des salariés est la condition de leur implication et de leur performance, donc de celle de votre entreprise/association,
- Vous êtes confronté-e à la solitude du DRH, chargé-e d'accompagner les autres (membres de la direction, encadrement intermédiaire, « hauts potentiels », équipe RH...), mais non accompagné-e vous-mêmes,
- Vous ressentez le **besoin d'un espace ressource régulier**, vous permettant de prendre du recul, de réfléchir et d'**échanger en confiance avec des pairs** partageant vos valeurs et convictions, sur des questions éthiques, stratégiques ou opérationnelles.

## Mon offre: Apprenez à...

#### Inspirer...

Prendre le temps de relire son expérience pour en tirer des enseignements, de se ressourcer en apprenant des expériences des autres, de découvrir des méthodes innovantes, d'emmagasiner les sources d'énergie (idées, envies, projets, compétences, convivialité...).

#### et Expirer ...

Exprimer ses interrogations et difficultés en toute confiance pour les dépasser, expérimenter le bénéfice de l'intelligence collective et du groupe, qui aide à y voir plus clair et à faire émerger de nouvelles idées, qui génère <u>l'énergie du passage à l'action</u>, et, à partir de là, <u>oser les initiatives et expériences concrètes nouvelles</u> dans son environnement professionnel.

#### Grâce à...

Un parcours de formation-action de 6 journées par an, en groupe de pairs de 8 personnes

> (DRH ou RRH membres du comité de direction ou dirigeant-e assurant la fonction de DRH)

## Objectifs et déroulement du parcours :

#### Objectif professionnel

Développer vos compétences RH et d'accompagnement du changement (dont l'intelligence émotionnelle, capacités relationnelles et d'influence) et faire évoluer vos pratiques et projets par l'analyse de situations de travail vécues entre pairs avec la méthode du Codéveloppement professionnel.

#### Objectifs pédagogiques

A l'issue du parcours, vous serez capable...

- De formuler vos valeurs et principes de management et GRH et de les diffuser en vue de les concrétiser au sein de votre entreprise/association,
- D'initier et piloter, pour les axes de changement prioritaires définis par votre direction, une conduite du changement exemplaire à travers des projets participatifs et mobilisateurs, nécessaire à toute initiative de transformation au sein des organisations,
- De **manager votre équipe RH** de manière inspirante et dynamisante, au service des collaborateurs de l'entreprise/l'association,
- D'être force de proposition pour faire évoluer culture et pratiques vers plus de performance et de RSE au moyen de processus et pratiques managériaux innovants et efficaces, fondés sur l'intelligence collective.

Ces objectifs seront adaptés en fonction des contextes des participants et de leurs attentes spécifiques récoltés en amont du parcours lors d'un entretien individuel. Des thèmes spécifiques pourront être définis pour chaque journée.

<u>Exemples de thèmes possibles</u>: RSE et GRH, gestion du collectif/des individus : articulations et limites, composantes du management éthique, conduite de projet /conduite du changement, RPS et QVT, processus de prise de décision innovants, clés pour une réunion participative, dialogue social de qualité, construction et cohésion d'équipe,...

#### Déroulement type de journée (9h-17h) :

#### Matin

- Inclusion Tour d'actualité de chacun.e
- Apports de la formatrice et/ou témoignage d'un.e participant.e sur le thème de journée
- Codéveloppement (ou autre processus d'intelligence collective): tour des situations apportées, choix et analyse d'une 1ère situation

#### Après-midi

- Energizer, mise en dynamique du groupe
- Codéveloppement/choix et analyse d'une 2ème situation ou échange de pratiques.
- Apports complémentaires éventuels selon sujets traités en codéveloppement et besoins
- Réflexion personnelle : bilan journée et plan d'actions pour les semaines à venir
- Tour de table final : partage des plans d'actions, évaluation de la journée, déclusion

## **Aspects pratiques:**

#### Lieu(x):

- Un lieu agréable, « neutre » et accessible (quartier Part-Dieu) pour les 2 premières journées a minima
- Dans les entreprises/associations des participant.e.s (pour ceux/celles qui le peuvent et le souhaitent) pour les journées suivantes, afin de mieux visualiser le contexte de travail de chacun et de profiter d'échanges ou témoignages sur certaines thématiques avec d'autres membres de l'entreprise/l'association.

#### Tarifs (nets de taxes):

Entreprises: 2 700 €Associations: 1 800 €

Frais de restauration (repas de midi) en sus

## La formatrice/facilitatrice:

**Isabelle Prin-Vivien**, spécialiste des Ressources Humaines et de l'accompagnement du changement (DESS en GRH, consultante et formatrice en management /accompagnement du changement depuis 25 ans, DRH pendant 9 ans chez Handicap International, coach depuis 7 ans). Conventionnée par la CARSAT Auvergne-Rhône-Alpes depuis 2011 pour la prévention des Risques Psychosociaux.

Co-fondatrice et présidente pendant 7 ans de Co Naissances, une association visant à accompagner toute personne à reconnaître et prendre en compte ses talents et ses fragilités pour trouver sa juste place professionnelle et être un acteur inspirant du monde du travail.

Formée au coaching professionnel (EICL) avec approfondissement au coaching d'équipe et à l'accompagnement des « entreprises libérantes » (JBS-réseau CT), au codéveloppement professionnel (CECODEV), à la communication non violente et la gouvernance sociocratique (Concertience), à l'approche systémique (Elantiel), à l'Analyse Transactionnelle et la Théorie Organisationnel de Berne (EATO).

#### Contact:

Isabelle Prin-Vivien: 06 81 59 96 49 - iprinvivien@novethis.com